

Občanská výchova (15. – 19. 2. 2021)

Zákoník práce

- Kontrola zadaného úkolu – práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů

Zápis do sešitu:

Pracovní poměr může být rozvázán

- **Dohodou**
- **Výpovědí**
- **Okamžitým zrušením**
- **Zrušením ve zkušební době**

Pracovní poměr na dobu určitou končí také uplynutím sjednané doby.

Pracovní poměr zaniká smrtí zaměstnance.

Dohoda o rozvázání pracovního poměru se uzavírá písemně a pracovní poměr končí dnem, na kterém se zaměstnanec a zaměstnavatel dohodli. Pokud o to zaměstnanec požádá, musí v ní být uvedeny důvody.

Výpověď musí být dána písemně a musí být doručena druhému účastníkovi, jinak je neplatná. Tímto způsobem může rozvázat pracovní poměr zaměstnavatel i zaměstnanec. Pracovní poměr končí uplynutím výpovědní doby, která trvá dva měsíce a začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

Pracovní poměr může být

- **hlavní**
- **vedlejší**
- **souběžný**

Hlavní pracovní poměr – na plný úvazek

Vedlejší pracovní poměr – na kratší pracovní dobu

- souhlas hlavního zaměstnavatele není zapotřebí a zaměstnanec mu to nemusí hlásit

Souběžný pracovní poměr – zaměstnanec má u dvou zaměstnavatelů uzavřeny pracovní poměry na kratší pracovní dobu. Tyto pracovní poměry jsou rovnocenné.

BOZP – bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnavatel je povinen seznámit zaměstnance s bezpečnostními předpisy a kontrolovat jejich dodržování.