

Občanská výchova (18. – 22. 1.)

Zápis do sešitu:

Podmínky zaměstnání mladistvých – učebnice str. 44 (vlastní zápis).

V pracovním poměru

Zaměstnancem může být osoba, která dosáhne věku 15 let a má ukončenou povinnou školní docházku.

Mladistvé (do 18 let) zastupuje v pracovněprávních vztazích zákonný zástupce.

Zkušební doba může být v pracovní smlouvě sjednána maximálně na 3 měsíce.

Ve zkušební době může být pracovní poměr ukončen zaměstnancem nebo zaměstnavatelem z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu.

Pracovní poměr na dobu určitou – ve smlouvě je přesně uvedeno datum ukončení pracovního poměru

Pracovní poměr na dobu neurčitou – není ujednáno ukončení pracovního poměru

Pracovní doba trvá nejdéle 40 hodin týdně (u zaměstnanců mladších 18 let je maximálně 30 hodin týdně).

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v trvání 30 minut (mladistvému zaměstnanci po 4,5 hodinách).

Základní délka **dovolené na zotavenou** je 4 týdny.

Poskytuje-li se dovolená po částech, musí alespoň jedna část trvat nejméně dva týdny vcelku.